



N° PAP-00884-2021

Si attesta che il presente atto è stato
affisso all'Albo Pretorio on-line
dal 29/09/2021 al 14/10/2021

L'incaricato della pubblicazione
ANGELA RAFFAELE

COMUNE DI STRIANO
PROVINCIA DI NAPOLI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 00095/2021 del 28/09/2021

OGGETTO:

Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Verifica eccedenze di personale e mobilità collettiva anno 2022.

Il giorno 28/09/2021 alle ore 12:45, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto, sono presenti

ANTONIO DEL GIUDICE
ANTONIO CORDELLA
LUCIANO ZIMARRA
ROSA MURO
ANTONIETTA BOCCIA

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
P	
P	

Partecipa ANNA MARIA MONTUORI - Segretario Comunale
Presiede ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco

Verificato il numero legale, ANTONIO DEL GIUDICE - Sindaco -invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri, richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n° 267.

Esito: Approvata con immediata eseguibilità

Letto, confermato e sottoscritto.

Del che si è redatto il presente verbale a cura del Segretario Comunale ANNA MARIA MONTUORI che attesta autenticità a mezzo sottoscrizione con firma digitale:

Sindaco
ANTONIO DEL GIUDICE

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del d.lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Striano, 29/09/2021

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 29/09/2021, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000)

Segretario Comunale
ANNA MARIA MONTUORI

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto

in qualita' di

attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 00095/2021 e' conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Striano, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Responsabile del Servizio Affari Generali:

Richiamati

L'art. 6, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 75/2017, il quale dispone: 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente. 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

L'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, nel testo modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011, Eccedenze di personale e mobilità collettiva, il quale dispone quanto segue:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.
2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.
3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.
4. Nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area.

Rilevato che

la surrichiamata disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la

ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni o, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

La condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo determinato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

L'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali, in riferimento alla vigente struttura comunale, non fanno rilevare situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello apicale, posto che la vigente dotazione presenta pregresse vacanze, colmate solo parzialmente in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni.

Alle diminuzioni derivanti dalle cessazioni dei rapporti di lavoro registrati negli ultimi anni, non è corrisposto un decremento delle incombenze a carico dell'ente, anzi, il numero e la complessità dei procedimenti di competenza comunale attribuiti ai singoli settori sono in aumento, così come gli altri obblighi di contenimento degli oneri destinati all'acquisto di risorse strumentali e delle spese di funzionamento impongono maggiore impegno al personale così residuo.

Il Comune di Striano rispetta i vincoli e i limiti che la normativa vigente in materia di spesa del personale prevede in riferimento al valore medio del triennio precedente (2011/2012/2013).

Allo stato attuale, l'amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi o funzioni e/o forme differenti rispetto alle attuali di gestione ed erogazione dei medesimi, per cui le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali, tenuto conto che i processi di riorganizzazione e ottimizzazione già attuati, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità.

In conformità di relazione congiunta, a firma dei titolari di p.o. e del Segretario comunale di questo Ente, acquisita al n. 13687 di prot. del 27.09.2021, e di prospetti riepilogativi del personale dipendente ivi riportati, che si allega, si evince che, negli ultimi anni, alle cessazioni dei rapporti di lavoro, è seguito un parziale turn-over che ha comportato assunzioni nei limiti delle percentuali di spesa delle cessazioni degli anni precedenti rispettivamente previsti; sono stati registrati evidenti risparmi di spesa destinata ai nuovi rapporti di lavoro a tempo indeterminato instaurati, in forte diminuzione rispetto alla spesa complessiva 2011 e in riduzione rispetto alla media 2011-2013.

Il numero di dipendenti in servizio al 30.09.2021 è pari a n. 33 unità, escluso il segretario.

Le unità in servizio al 30.09.2021, pur essendo superiori di n. 2 unità rispetto alla ricognizione effettuata al 31.12.2019, risultano essere inferiori rispetto al fabbisogno di 54 unità, tenuto conto che il rapporto dipendenti/popolazione dell'anno precedente risulta inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, di cui all'art. 263, co. 2, del D.Lgs. n. 267/2000

per i Comuni compresi nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, nella misura di 1/5, con una consistente carenza di personale.

Al 31.12.2021 si prevede lo stesso numero di 33 unità di dipendenti in servizio, non essendo previsto alcun collocamento in quiescenza.

Inoltre, per effetto degli attuali rapporti di lavoro a tempo parziale, che interessano n. 8 dipendenti, si determina una corrispondente riduzione della percentuale di lavoro espletata, con una consistente diminuzione delle unità in servizio rispetto al 31.12.2014.

In conformità di quanto attestato dal responsabile del Servizio Finanziario, la spesa relativa al personale dipendente prevista per l'anno 2022 non supera quella media sostenuta nel triennio 2011/2013.

Per effetto di quanto sopra, questo ente, che non presenta personale extra dotazione organica, non deve avviare, nel corso del corrente esercizio, procedure per la dichiarazione di esubero di unità lavorative.

Ritenuto dover prendere atto di quanto sopra e provvedere in conformità.

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi dal responsabile dei Servizi Affari Generali e Finanziario dell'ente, ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

Con voti unanimi, resi in forma legale.

D E L I B E R A

1. di prendere atto che l'art. 33 del D.lgs. n.165/2001 impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti; impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e sanziona le pubbliche amministrazioni inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni o, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro.

2. di prendere atto di unita relazione n.13687 di prot. del 27.09.2021, a firma dei titolari di posizione organizzativa e del segretario comunale dell'ente in ordine all'assenza delle condizioni previste dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nei servizi di riferimento, e dell'attestato di non superamento dei limiti di spesa a firma del Responsabile del Servizio Finanziario, dalla quale si evince, per le motivazioni ivi riferite e riportate in narrativa, che questo ente non presenterà, nell'anno 2021, dipendenti in soprannumero o in eccedenza, per cui non deve avviare nel corso di tale esercizio, procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

3. di inviare copia della presente deliberazione, dichiarata immediatamente eseguibile a seguito di separata votazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, protocollo_dfp@mailbox.governo.it , dando informazione, altresì, ai soggetti sindacali dell'esito della ricognizione.

Servizio Affari Generali

Il Responsabile

Dott. Biagio Minichini



COMUNE DI STRIANO
(Città Metropolitana di Napoli)
Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano

P. I. 01254261215

C.F. 01226000634

CCP 22983803

Prot. 13687 del 27/03/2021

Alla Giunta comunale
Sede

OGGETTO: Ricognizione del personale dipendente da parte dei Responsabili dei Servizi, per le finalità di cui all'art. 33, D.Lgs. 165/2001, modificato dall'art. 16, L. n. 183/2011. Allegato alla deliberazione avente a oggetto **VERIFICA ECCEDEXENZE DI PERSONALE E MOBILITÀ COLLETTIVA ANNO 2022.**

Il prospetto che evidenzia il trend in diminuzione delle unità lavorative assunte a tempo indeterminato presso questo Ente:

Unità in servizio al 31.12.2017	n. 36
Unità in servizio al 31.12.2018	n. 32
Unità in servizio al 31.12.2019	n. 34
Unità in servizio al 31.12.2020	n. 36
Unità in servizio al 31.12.2021	n. 33

Organigramma al 31.12.2021

<i>Servizio Affari Generali</i>	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	2					
	C	4				1	
	B3	2					
	B1	2					
	A	2					
	Totale	12	0	0	0	1	0

<i>Servizio Economico e Finanziario</i>	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	2					
	C	3					
	B3	0					
	B1	1					
	A	1					
	Totale	7	0	0	0	0	0



COMUNE DI STRIANO
(Città Metropolitana di Napoli)
Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano

P. I. 01254261215

C.F. 01226000634

CCP 22983803

	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
<i>Servizio Lavori Pubblici</i>	D1	1					
	C	2	1				
	B3	0					
	B1	0					
	A	3					
	Totale	6	1	0	0	0	0

	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
<i>Polizia Municipale</i>	D1	0					
	C	5	3				
	B3	0					
	B1	0					
	A	0					
	Totale	5	3	0	0	0	0

<i>Servizio LL.PP. E P.L.</i>	11	4	0	0	0	0
-------------------------------	-----------	----------	----------	----------	----------	----------

	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
<i>Servizio Urbanistica Ambiente e Territorio</i>	D1	1					
	C	1			1		
	B3	1					
	B1	0					
	A	0					
	Totale	3	0	0	1	0	0

	Categoria	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	D1	6					
	C	15	4		1	1	
	B3	3					
	B1	3					
	A	6					
	Totale	33	4	0	1	1	0



COMUNE DI STRIANO
(Città Metropolitana di Napoli)
Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano

P. I. 01254261215

C.F. 01226000634

CCP 22983803

Cessazioni relative al periodo 2017/2020:

Nr.	Anno	Profilo	Cat.
1	2017	n. 1 collaboratore professionale	B
2	2017	n. 1 agente di polizia locale	C
3	2017	n. 1 esecutore	B
4	2017	n. 1 operatore	A
5	2018	n. 1 esecutore	B
6	2018	n. 1 agente di polizia locale	C
7	2018	n. 1 istruttore direttivo amministrativo-contabile	D
8	2018	n. 1 operatore	A
9	2018	n. 1 agente di polizia locale	C
10	2019	n. 1 collaboratore prof.- autista scuolabus	B3
11	2019	n. 1 esecutore	B
12	2019	n. 1 operatore	A
13	2020	n. 1 operatore	A
14	2020	n. 1 istruttore direttivo amministrativo-tecnico	D
15	2020	n. 1 agente di polizia locale	C
16	2020	n. 1 esecutore	B
17	2020	n. 1 esecutore	B
18	2020	n. 1 istruttore	C
19	2020	n. 1 istruttore	C

Il numero di dipendenti in servizio al 30.09.2021 è pari a n. 33 unità, escluso il segretario.

Le unità in servizio al 30.09.2021 risultano, pertanto, inferiori di n. 3 unità rispetto a quelle presenti al 31.12.2020 e, inoltre, risultano essere inferiori rispetto al fabbisogno di 54 unità, tenuto conto che il rapporto dipendenti/popolazione dell'anno precedente risulta inferiore al rapporto medio dipendenti/popolazione per classe demografica, di cui all'art. 263, co. 2, del D.Lgs. n. 267/2000 per i Comuni compresi nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, nella misura di 1/5, con una consistente carenza di personale. Al 31.12.2021 si prevede lo stesso numero di 33 unità di dipendenti in servizio, non essendo previsto alcun collocamento in quiescenza.

Inoltre, per effetto degli attuali rapporti di lavoro a tempo parziale, che interessano n. 6 dipendenti, si determina una corrispondente riduzione della percentuale di lavoro espletata, con una consistente diminuzione delle unità in servizio rispetto al 31.12.2014.

La condizione di soprannumero ai sensi della normativa richiamata in oggetto si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo determinato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, oltre che da esigenze funzionali, dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale.

Non sono stati programmati processi di esternalizzazione di servizi o funzioni e/o forme differenti rispetto alle attuali di gestione ed erogazione dei medesimi, per cui le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard necessari al raggiungimento degli obiettivi.

In relazione alla situazione desumibile dal surriportato organigramma e tenuto conto del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e dei relativi limiti di spesa, come attestato, in particolare, con la sottoscrizione della presente relazione da parte del responsabile del Servizio Finanziario, può concludersi che questo Ente non presenta, per l'anno 2021, dipendenti in



COMUNE DI STRIANO
(Città Metropolitana di Napoli)
Via Sarno, n. 1 - 80040 Striano

P. I. 01254261215

C.F. 01226000634

CCP 22983803

soprannumero o in eccedenza, per cui non deve avviare, nel corso di tale esercizio, procedure per la dichiarazione di esubero di unità lavorative.

Servizio Affari Generali
Il Responsabile
Dott. Biagio Minichini

Servizio Economico e Finanziario
Il Responsabile
Dott.ssa Angela De Rosa

Servizio Urbanistica
Il Responsabile
Ing. Rosa Fusco

Servizio LL.PP. e Polizia Locale
Il Responsabile
Arch. Vittorio Celentano

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Maria Montuori

Organigramma: Previsione al 30.09.2021

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Affari Generali	D1	2	2	
	C	4	1	3
	B3	2	2	
	B1	2	1	1
	A	2	2	
	Totale	12	8	4

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Economico e Finanziario	D1	2		2
	C	3	1	2
	B3	0		
	B1	1	1	
	A	1	1	
	Totale	7	3	4

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Lavori Pubblici	D1	1	1	
	C	2	2	
	B3	0		
	B1	0		
	A	3	3	
	Totale	6	6	0

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Polizia Municipale	D1	0		
	C	5	2	3
	B3	0		
	B1	0		
	A	0		
	Totale	5	2	3

Servizio LL.PP. E P.L.		11	8	3
-------------------------------	--	-----------	----------	----------

Servizio Urbanistica - Ambiente e Territorio	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
	D1	1		1
	C	1	1	
	B3	1	1	
	B1			
	A			
Totale		3	2	1

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
	D1	6	3	3
	C	15	7	8
	B3	3	3	0
	B1	3	2	1
	A	6	6	0
Totale Generale		33	21	12

Organigramma: Previsione al 31.12.2021

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Affari Generali	D1	2	2	
	C	4	1	3
	B3	2	2	
	B1	2	1	1
	A	2	2	
	Totale	12	8	4

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Economico e Finanziario	D1	2		2
	C	3	1	2
	B3	0		
	B1	1	1	
	A	1	1	
	Totale	7	3	4

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Servizio Lavori Pubblici	D1	1	1	
	C	2	2	
	B3	0		
	B1	0		
	A	3	3	
	Totale	6	6	0

	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
Polizia Municipale	D1	0		
	C	5	2	3
	B3	0		
	B1	0		
	A	0		
	Totale	5	2	3

Servizio LL.PP. E P.L.		11	8	3
-------------------------------	--	-----------	----------	----------

<i>Servizio Urbanistica - Ambiente e Territorio</i>	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
	D1	1		1
	C	1	1	
	B3	1	1	
	B1			
	A			
Totale		3	2	1

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	Categoria giuridica	Posti coperti	DI CUI	
			M	F
	D1	6	3	3
	C	15	7	8
	B3	3	3	0
	B1	3	2	1
	A	6	6	0
Totale Generale		33	21	12

Organigramma al 31.12.2021

Servizio Affari Generali	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	2					
	C	4				1	
	B3	2					
	B1	2					
	A	2					
Totale		12	0	0	0	1	0

Servizio Economico e Finanziario	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	2					
	C	3					
	B3	0					
	B1	1					
	A	1					
Totale		7	0	0	0	0	0

Servizio Lavori Pubblici	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	1					
	C	1	1				
	B3	0					
	B1	0					
	A	2					
Totale		4	1	0	0	0	0

Polizia Municipale	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	0					
	C	5	3				
	B3	0					
	B1	0					
	A	0					
Totale		5	3	0	0	0	0

Servizio LL.PP. E P.L.		9	4	0	0	0	0
-------------------------------	--	----------	----------	----------	----------	----------	----------

	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
--	------------------------	------------------	-----------	--------------	--------------	--------------	--------------

Servizio Urbanistica	D1	1					
	C	1			1		
	B3	1					
	B1	0					
	A	0					
	Totale	3	0	0	1	0	0

Servizio Ambiente e Servizi al Territorio	Categoria giuridica	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1						
	C	1					
	B3						
	B1						
	A	1					
	Totale	2	0	0	0	0	0

TOTALE DOTAZIONE ORGANICA	Categori a	Posti coperti	al 50%	al 55,56%	al 66,67%	al 83,34%	al 88,89%
	D1	6					
	C	15	4		1	1	
	B3	3					
	B1	3					
	A	6					
	Totale	33	4	0	1	1	0

**Personale al 31.12.2021, a tempo indeterminato,
distribuito per età**

Età	Uomini	Donne
65 ed oltre	2	
60/64	5	1
55/59	3	
50/54	5	1
45/49	2	
40/44	1	1
35/39	1	1
30/34	1	8
25/29	1	
20/24		
fino a 19 anni		
TOTALE	21	12



COMUNE DI STRIANO

Parere Tecnico Responsabile del Procedimento
per la Proposta di Delibera N° 00106/2021 del 27/09/2021.

Avente oggetto:

Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Verifica eccedenze di personale e mobilità collettiva anno 2022.

Il Dirigente del Settore STRIANO_SETTORE_AFFARI_GENERALI esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 27/09/2021



COMUNE DI STRIANO

Parere di regolarità contabile
per la Proposta di Delibera N° 00106/2021 del 27/09/2021.

Avente oggetto:

Art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Verifica eccedenze di personale e mobilità collettiva anno 2022.

Il Dirigente del Settore Finanziario esprime parere: Favorevole

Parere espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, comma 1, DLgs. 267/2000

STRIANO, 28/09/2021